





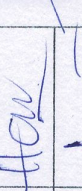
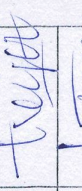


CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập-Tự do-Hạnh phúc

DANH SÁCH HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG TẠI
HỘ KINH DOANH TRƯƠNG VĨNH TÁ

Địa chỉ liên hệ: 170 Nguyễn Chí Thanh, xã Mỹ Ngãi, thành phố Cao Lãnh, Đồng Tháp
Điện thoại: 0977.399.995

TT	Số HĐLĐ	Ngày/tháng/năm	Họ và Tên	Địa chỉ	Hộ khẩu	CCCD	Ký tên
01	01/HĐLĐ/2023	01/01/2023	Huỳnh Phú Cường	Áp 5 xã Gáo Giồng, Huyện Cao Lãnh, Đồng Tháp	Huyện Cao Lãnh	087093000288	
02	02/HĐLĐ/2023	01/01/2023	Đoàn Ngọc Phương	Tổ 11, Ấp 2, xã Mỹ Ngãi, Tp. Cao Lãnh, Đồng Tháp	Thành phố Cao Lãnh	087172013554	
03	03/HĐLĐ/2023	01/01/2023	Nguyễn Thị Thủy	Tổ 11, Ấp 2, xã Mỹ Ngãi, Tp. Cao Lãnh, Đồng Tháp	Thành phố Cao Lãnh	087180005215	
04	04/HĐLĐ/2023	01/01/2023	Lê Trọng Nghĩa	Tổ 12, ấp 2, xã Mỹ Ngãi, Tp. Cao Lãnh, Đồng Tháp	Thành phố Cao Lãnh	087094005932	
05	05/HĐLĐ/2023	01/01/2023	Bùi Văn Nhân	Tổ 12, Ấp 2, xã Mỹ Ngãi, Tp. Cao Lãnh, Đồng Tháp	Thành phố Cao Lãnh	092088003320	
06	06/HĐLĐ/2023	01/01/2023	Trần Thị Bé Hai	Tổ 12, Ấp 2, xã Mỹ Ngãi, Tp. Cao Lãnh, Đồng Tháp	Thành phố Cao Lãnh	087181018197	
07	07/HĐLĐ/2023	01/01/1976	Trần Thị Tuyết	Áp 3 xã Tân Nghĩa, Huyện Cao Lãnh	Huyện Cao Lãnh	342027456	
08	07/HĐLĐ/2023	26/11/1990	Lê Trọng Tâm	996, Phạm Hữu Lầu, P6. TPCL	Thành phố Cao Lãnh	087090015215	

ĐD. Phòng NN và PTNT/ Kinh tế

ĐD. UBND xã xác nhận



ĐD. Đơn vị sử dụng lao động

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

Bạch Văn Béo

Trương Vinh Tá



HỘ KINH DOANH
TRƯƠNG VĨNH TÁ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 01/HĐLD/2023

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông: **Trương Vĩnh Tá** - Quốc tịch: **Việt Nam**.

Chức vụ: **Chủ hộ kinh doanh**.

Đại diện cho: **Hộ kinh doanh Trương Vĩnh Tá**.

Điện thoại: 0977.399.995. Địa chỉ: **Số 2551A, Đường 12, Ấp 2** xã Mỹ Ngãi, thành phố Cao Lãnh, Đồng Tháp.

Và một bên là: **ông Huỳnh Phú Cường**.

Quốc tịch: Việt Nam. Sinh ngày 05 tháng 3 năm 1993 tại Đồng Tháp.

Địa chỉ thường trú: Ấp 5, xã Gáo Giồng, Huyện Cao Lãnh, Đồng Tháp.

Số CCCD: 087093000288.

Cấp ngày: 16/3/2021 tại Cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: không xác định thời hạn.

- Từ ngày 01 tháng 01 năm 2023.

Thử việc từ ngày 01 tháng 01 năm 2023 đến ngày 30 tháng 3 năm 2023.

Địa điểm làm việc: **Hộ kinh doanh Trương Vĩnh Tá**.

- Bộ phận công tác: Xưởng sản xuất.

- Công việc phải làm: nhiệm vụ cụ thể được Chủ Cơ sở giao.

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc: 40 giờ/tuần.

Chức vụ (nếu có):.....

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo yêu cầu công việc.

Điều 3: Quyền lợi và Nghĩa vụ của người lao động

1. Quyền lợi:

- Mức lương chính hoặc tiền công: *Lương 3.500.000 đồng/tháng*.

- Ngoài tiền lương trên người lao động còn được hưởng lương bổ sung và phúc lợi khác như tham quan, du lịch, của cơ sở phụ thuộc vào hiệu quả kinh doanh của cơ sở.

- Hình thức trả lương: Trả lương tháng.

- Được trả lương vào khoảng ngày 28-30 hàng tháng.

Chế độ nâng lương: tùy theo thể hiện công việc của từng người.

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo yêu cầu công việc.

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết) theo Bộ luật lao động.

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động,...

- Bồi thường vi phạm và vật chất: Theo nội quy lao động hộ kinh doanh.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động.

2. Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc ...)

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của hộ kinh doanh.

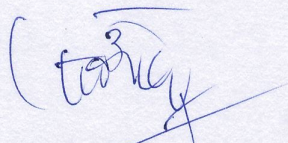
Điều 5: Điều khoản thi hành.

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của Pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 01 năm 2023. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này./.

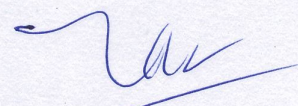
Hợp đồng này làm tại **HKD Trương Vĩnh Tá** ngày 01 tháng 01 năm 2023.

Người lao động



Huỳnh Phú Cường

Người sử dụng lao động



Trương Vĩnh Tá

Số: 02/HĐLD/2023

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông: **Trương Vĩnh Tá** - Quốc tịch: **Việt Nam**.

Chức vụ: **Chủ hộ kinh doanh**.

Đại diện cho: **Hộ kinh doanh Trương Vĩnh Tá**.

Điện thoại: 0977.399.995. Địa chỉ: **88 255 LA TỎU, ẤP 2**, xã Mỹ Ngãi, thành phố Cao Lãnh, Đồng Tháp.

Và một bên là: **Đoàn Ngọc Phượng**.

Quốc tịch: Việt Nam. Sinh ngày 01 tháng 01 năm 1972 tại Đồng Tháp.

Địa chỉ thường trú: Tổ 11, Ấp 2, xã Mỹ Ngãi, Tp. Cao Lãnh, Đồng Tháp.

Số CCCD: 087172013554.

Cấp ngày: 09/07/2021 tại Cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: không xác định thời hạn.

- Từ ngày 01 tháng 01 năm 2023.

Thử việc từ ngày 01 tháng 01 năm 2023 đến ngày 30 tháng 3 năm 2023.

Địa điểm làm việc: **Hộ kinh doanh Trương Vĩnh Tá**.

- Bộ phận công tác: Xưởng sản xuất.

- Công việc phải làm: nhiệm vụ cụ thể được Chủ Cơ sở giao.

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc: 40 giờ/tuần.

Chức vụ (nếu có):.....

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo yêu cầu công việc.

Điều 3: Quyền lợi và Nghĩa vụ của người lao động

1. Quyền lợi:

- Mức lương chính hoặc tiền công: *Lương 3.500.000 đồng/tháng*.

- Ngoài tiền lương trên người lao động còn được hưởng lương bổ sung và phúc lợi khác như tham quan, du lịch, của cơ sở phụ thuộc vào hiệu quả kinh doanh của cơ sở.

- Hình thức trả lương: Trả lương tháng.

- Được trả lương vào khoảng ngày 28-30 hàng tháng.

Chế độ nâng lương: tùy theo thể hiện công việc của từng người.

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo yêu cầu công việc.

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết) theo Bộ luật lao động.

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động,...

- Bồi thường vi phạm và vật chất: Theo nội quy lao động hộ kinh doanh.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động.

2. Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc ...)

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của hộ kinh doanh.

Điều 5: Điều khoản thi hành.

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của Pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 01 năm 2023. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này./.

Hợp đồng này làm tại **HKD Trương Vĩnh Tá** ngày 01 tháng 01 năm 2023.

Người lao động

Người sử dụng lao động

Đoàn Ngọc Phương

Trương Vĩnh Tá

HỘ KINH DOANH
TRƯƠNG VĨNH TÁ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do - Hạnh phúc

Số: 03/HĐLD/2023

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông: **Trương Vĩnh Tá** - Quốc tịch: **Việt Nam**.

Chức vụ: **Chủ hộ kinh doanh**.

Đại diện cho: **Hộ kinh doanh Trương Vĩnh Tá**.

Điện thoại: 0977.399.995. Địa chỉ: **Xã Mỹ Ngãi, Phường 2, Ấp 2**, xã Mỹ Ngãi, thành phố Cao Lãnh, Đồng Tháp.

Và một bên là: **Nguyễn Thị Thủy**.

Quốc tịch: Việt Nam. Sinh ngày 01 tháng 01 năm 1980 tại Đồng Tháp.

Địa chỉ thường trú: **Tổ 11, Ấp 2, xã Mỹ Ngãi, Tp. Cao Lãnh, Đồng Tháp**.

Số CCCD: 087180005215.

Cấp ngày: 09/07/2021 tại Cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: không xác định thời hạn.

- Từ ngày 01 tháng 01 năm 2023.

Thử việc từ ngày 01 tháng 01 năm 2023 đến ngày 30 tháng 3 năm 2023.

Địa điểm làm việc: **Hộ kinh doanh Trương Vĩnh Tá**.

- Bộ phận công tác: Xưởng sản xuất.

- Công việc phải làm: nhiệm vụ cụ thể được Chủ Cơ sở giao.

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc: 40 giờ/tuần.

Chức vụ (nếu có):.....

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo yêu cầu công việc.

Điều 3: Quyền lợi và Nghĩa vụ của người lao động

1. Quyền lợi:

- Mức lương chính hoặc tiền công: *Lương 3.500.000 đồng/tháng*.

- Ngoài tiền lương trên người lao động còn được hưởng lương bổ sung và phúc lợi khác như tham quan, du lịch, của cơ sở phụ thuộc vào hiệu quả kinh doanh của cơ sở.

- Hình thức trả lương: Trả lương tháng.

- Được trả lương vào khoảng ngày 28-30 hàng tháng.

Chế độ nâng lương: tùy theo thể hiện công việc của từng người.

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo yêu cầu công việc.

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết) theo Bộ luật lao động.

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động,...

- Bồi thường vi phạm và vật chất: Theo nội quy lao động hộ kinh doanh.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động.

2. Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc ...)

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của hộ kinh doanh.

Điều 5: Điều khoản thi hành.

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của Pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 01 năm 2023. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này./.

Hợp đồng này làm tại **HKD Trương Vĩnh Tá** ngày 01 tháng 01 năm 2023.

Người lao động

Nguyễn Thị Thủy

Người sử dụng lao động

Trương Vĩnh Tá

HỘ KINH DOANH
TRƯƠNG VĨNH TÁ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do - Hạnh phúc

Số: 04/HĐLD/2023

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông: **Trương Vĩnh Tá** - Quốc tịch: **Việt Nam**.

Chức vụ: **Chủ hộ kinh doanh**.

Đại diện cho: **Hộ kinh doanh Trương Vĩnh Tá**.

Điện thoại: 0977.399.995. Địa chỉ: **2551A D'12, Ấp 2**, xã Mỹ Ngãi, thành phố Cao Lãnh, Đồng Tháp.

Và một bên là: **Lê Trọng Nghĩa**.

Quốc tịch: Việt Nam. Sinh ngày 10 tháng 7 năm 1994 tại Đồng Tháp.

Địa chỉ thường trú: **Tổ 12, Ấp 2**, xã Mỹ Ngãi, Tp. Cao Lãnh, Đồng Tháp.

Số CCCD: 087094005932.

Cấp ngày: 09/07/2021 tại Cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: không xác định thời hạn.

- Từ ngày 01 tháng 01 năm 2023.

Thủ việc từ ngày 01 tháng 01 năm 2023 đến ngày 30 tháng 3 năm 2023.

Địa điểm làm việc: **Hộ kinh doanh Trương Vĩnh Tá**.

- Bộ phận công tác: Xưởng sản xuất.

- Công việc phải làm: nhiệm vụ cụ thể được Chủ Cơ sở giao.

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc: 40 giờ/tuần.

Chức vụ (nếu có):.....

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo yêu cầu công việc.

Điều 3: Quyền lợi và Nghĩa vụ của người lao động

1. Quyền lợi:

- Mức lương chính hoặc tiền công: *Lương 3.500.000 đồng/tháng*.

- Ngoài tiền lương trên người lao động còn được hưởng lương bổ sung và phúc lợi khác như tham quan, du lịch, của cơ sở phụ thuộc vào hiệu quả kinh doanh của cơ sở.

- Hình thức trả lương: Trả lương tháng.

- Được trả lương vào khoảng ngày 28-30 hàng tháng.

Chế độ nâng lương: tùy theo thể hiện công việc của từng người.

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo yêu cầu công việc.

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết) theo Bộ luật lao động.

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động,...

- Bồi thường vi phạm và vật chất: Theo nội quy lao động hộ kinh doanh.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động.

2. Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc ...)

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của hộ kinh doanh.

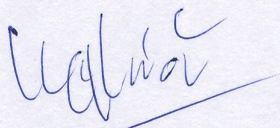
Điều 5: Điều khoản thi hành.

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của Pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 01 năm 2023. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này./.

Hợp đồng này làm tại **HKD Trương Vĩnh Tá** ngày 01 tháng 01 năm 2023.

Người lao động



Lê Trọng Nghĩa

Người sử dụng lao động



Trương Vĩnh Tá

HỘ KINH DOANH
TRƯƠNG VĨNH TÁ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do - Hạnh phúc

Số: 05/HĐLD/2023

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông: **Trương Vĩnh Tá** - Quốc tịch: **Việt Nam**.

Chức vụ: **Chủ hộ kinh doanh**.

Đại diện cho: **Hộ kinh doanh Trương Vĩnh Tá**.

Điện thoại: 0977.399.995. Địa chỉ: **255 TA Tổ 12, Ấp 2**, xã Mỹ Ngãi, thành phố Cao Lãnh, Đồng Tháp.

Và một bên là: **Bùi Văn Nhân**.

Quốc tịch: Việt Nam. Sinh ngày 30 tháng 7 năm 1988 tại Đồng Tháp.

Địa chỉ thường trú: Tổ 12, Ấp 2, xã Mỹ Ngãi, Tp. Cao Lãnh, Đồng Tháp.

Số CCCD: 092088003320.

Cấp ngày: 09/07/2012 tại Cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: không xác định thời hạn.

- Từ ngày 01 tháng 01 năm 2023.

Thử việc từ ngày 01 tháng 01 năm 2023 đến ngày 30 tháng 3 năm 2023.

Địa điểm làm việc: **Hộ kinh doanh Trương Vĩnh Tá**.

- Bộ phận công tác: Xưởng sản xuất.

- Công việc phải làm: nhiệm vụ cụ thể được Chủ Cơ sở giao.

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc: 40 giờ/tuần.

Chức vụ (nếu có):.....

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo yêu cầu công việc.

Điều 3: Quyền lợi và Nghĩa vụ của người lao động

1. Quyền lợi:

- Mức lương chính hoặc tiền công: *Lương 3.500.000 đồng/tháng*.

- Ngoài tiền lương trên người lao động còn được hưởng lương bổ sung và phúc lợi khác như tham quan, du lịch, của cơ sở phụ thuộc vào hiệu quả kinh doanh của cơ sở.

- Hình thức trả lương: Trả lương tháng.

- Được trả lương vào khoảng ngày 28-30 hàng tháng.

Chế độ nâng lương: tùy theo thể hiện công việc của từng người.

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo yêu cầu công việc.

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết) theo Bộ luật lao động.

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động,...

- Bồi thường vi phạm và vật chất: Theo nội quy lao động hộ kinh doanh.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động.

2. Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc ...)

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của hộ kinh doanh.

Điều 5: Điều khoản thi hành.

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của Pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 01 năm 2023. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này./.

Hợp đồng này làm tại **HKD Trương Vĩnh Tá** ngày 01 tháng 01 năm 2023.

Người lao động

Bùi Văn Nhân

Người sử dụng lao động

Trương Vĩnh Tá

**HỘ KINH DOANH
TRƯƠNG VĨNH TÁ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do - Hạnh phúc**

Số: 06/HĐLD/2023

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông: **Trương Vĩnh Tá** - Quốc tịch: **Việt Nam**.

Chức vụ: **Chủ hộ kinh doanh**.

Đại diện cho: **Hộ kinh doanh Trương Vĩnh Tá**.

Điện thoại: 0977.399.995. Địa chỉ: **255/1A Tổ 12, Ấp 2**, xã Mỹ Ngãi, thành phố Cao Lãnh, Đồng Tháp.

Và một bên là: **Trần Thị Bé Hai**.

Quốc tịch: Việt Nam. Sinh ngày 01 tháng 01 năm 1981 tại Đồng Tháp.

Địa chỉ thường trú: **Tổ 12, Ấp 2**, xã Mỹ Ngãi, Tp. Cao Lãnh, Đồng Tháp.

Số CCCD: 087181018197.

Cấp ngày: 09/07/2021 tại Cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: không xác định thời hạn.
- Từ ngày 01 tháng 01 năm 2023.

Thử việc từ ngày 01 tháng 01 năm 2023 đến ngày 30 tháng 3 năm 2023.

Địa điểm làm việc: **Hộ kinh doanh Trương Vĩnh Tá**.

- Bộ phận công tác: Xưởng sản xuất.
- Công việc phải làm: nhiệm vụ cụ thể được Chủ Cơ sở giao.

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc: 40 giờ/tuần.

Chức vụ (nếu có):.....

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo yêu cầu công việc.

Điều 3: Quyền lợi và Nghĩa vụ của người lao động

1. Quyền lợi:

- Mức lương chính hoặc tiền công: *Lương 3.500.000 đồng/tháng*.
- Ngoài tiền lương trên người lao động còn được hưởng lương bổ sung và phúc lợi khác như tham quan, du lịch, của cơ sở phụ thuộc vào hiệu quả kinh doanh của cơ sở.
- Hình thức trả lương: Trả lương tháng.
- Được trả lương vào khoảng ngày 28-30 hàng tháng.

Chế độ nâng lương: tùy theo thể hiện công việc của từng người.

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo yêu cầu công việc.

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết) theo Bộ luật lao động.

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động,...

- Bồi thường vi phạm và vật chất: Theo nội quy lao động hộ kinh doanh.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động.

2. Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc ...)

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của hộ kinh doanh.

Điều 5: Điều khoản thi hành.

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của Pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 01 năm 2023. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này./.

Hợp đồng này làm tại **HKD Trương Vĩnh Tá** ngày 01 tháng 01 năm 2023.

Người lao động

Người sử dụng lao động

Trần Thị Bé Hai

Trương Vĩnh Tá

**HỘ KINH DOANH
TRƯƠNG VĨNH TÁ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do - Hạnh phúc**

Số: 07/HĐLD/2023

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông: **Trương Vĩnh Tá** - Quốc tịch: **Việt Nam**.

Chức vụ: **Chủ hộ kinh doanh**.

Đại diện cho: **Hộ kinh doanh Trương Vĩnh Tá**.

Điện thoại: 0977.399.995. Địa chỉ: **255/1A, T042, Ấp 2**, xã Mỹ Ngãi, thành phố Cao Lãnh, Đồng Tháp.

Và một bên là: **Trần Thị Tuyết**.

Quốc tịch: Việt Nam. Sinh ngày 01 tháng 01 năm 1976 tại Đồng Tháp.

Địa chỉ thường trú: Ấp 3, xã Tân Nghĩa, Huyện Cao Lãnh, Đồng Tháp.

Số CCCD: 342027456.

Cấp ngày: 19/04/2017 tại Công an Đồng Tháp.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: không xác định thời hạn.

- Từ ngày 01 tháng 01 năm 2023.

Thử việc từ ngày 01 tháng 01 năm 2023 đến ngày 30 tháng 3 năm 2023.

Địa điểm làm việc: **Hộ kinh doanh Trương Vĩnh Tá**.

- Bộ phận công tác: Xưởng sản xuất.

- Công việc phải làm: nhiệm vụ cụ thể được Chủ Cơ sở giao.

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc: 40 giờ/tuần.

Chức vụ (nếu có):.....

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo yêu cầu công việc.

Điều 3: Quyền lợi và Nghĩa vụ của người lao động

1. Quyền lợi:

- Mức lương chính hoặc tiền công: *Lương 3.500.000 đồng/tháng*.

- Ngoài tiền lương trên người lao động còn được hưởng lương bổ sung và phúc lợi khác như tham quan, du lịch, của cơ sở phụ thuộc vào hiệu quả kinh doanh của cơ sở.

- Hình thức trả lương: Trả lương tháng.

- Được trả lương vào khoảng ngày 28-30 hàng tháng.

Chế độ nâng lương: tùy theo thể hiện công việc của từng người.

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo yêu cầu công việc.

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết) theo Bộ luật lao động.

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động,...

- Bồi thường vi phạm và vật chất: Theo nội quy lao động hộ kinh doanh.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động.

2. Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc ...)

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của hộ kinh doanh.

Điều 5: Điều khoản thi hành.

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của Pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 01 năm 2023. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này./.

Hợp đồng này làm tại **HKD Trương Vĩnh Tá** ngày 01 tháng 01 năm 2023.

Người lao động

Người sử dụng lao động

Trần Thị Tuyết

Trương Vĩnh Tá

HỘ KINH DOANH
TRƯƠNG VĨNH TÁ

Số: 08/HĐLD/2023

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do - Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông: **Trương Vĩnh Tá** - Quốc tịch: **Việt Nam**.

Chức vụ: **Chủ hộ kinh doanh**.

Đại diện cho: **Hộ kinh doanh Trương Vĩnh Tá**.

Điện thoại: 0977.399.995. Địa chỉ: **255/1A Tô 12, Ấp 2**, xã Mỹ Ngãi, thành phố Cao Lãnh, Đồng Tháp.

Và một bên là: **Lê Trọng Tâm**

Quốc tịch: Việt Nam. Sinh ngày 26 tháng 11 năm 1990 tại Đồng Tháp.

Địa chỉ thường trú: 996, Phạm Hữu Lầu, Phường 6, Tp. Cao Lãnh, Đồng Tháp.

Số CCCD: 087090015215.

Cấp ngày: 20/08/2021 tại Cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: không xác định thời hạn.
- Từ ngày 01 tháng 01 năm 2023.

Thử việc từ ngày 01 tháng 01 năm 2023 đến ngày 30 tháng 3 năm 2023

Địa điểm làm việc: **Hộ kinh doanh Trương Vĩnh Tá**.

- Bộ phận công tác: Xưởng sản xuất.
- Công việc phải làm: nhiệm vụ cụ thể được Chủ Cơ sở giao.

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc: 40 giờ/tuần.

Chức vụ (nếu có):.....

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo yêu cầu công việc.

Điều 3: Quyền lợi và Nghĩa vụ của người lao động

1. Quyền lợi:

- Mức lương chính hoặc tiền công: *Lương 3.500.000 đồng/tháng*.
- Ngoài tiền lương trên người lao động còn được hưởng lương bổ sung và phúc lợi khác như tham quan, du lịch, của cơ sở phụ thuộc vào hiệu quả kinh doanh của cơ sở.
- Hình thức trả lương: Trả lương tháng.
- Được trả lương vào khoảng ngày 28-30 hàng tháng.

88

Chế độ nâng lương: tùy theo thể hiện công việc của từng người.

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo yêu cầu công việc.

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết) theo Bộ luật lao động.

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động,...

- Bồi thường vi phạm và vật chất: Theo nội quy lao động hộ kinh doanh.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động.

2. Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc ...)

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của hộ kinh doanh.

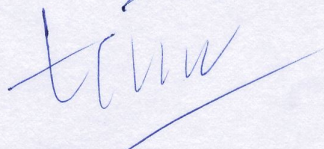
Điều 5: Điều khoản thi hành.

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của Pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 01 năm 2023. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này./.

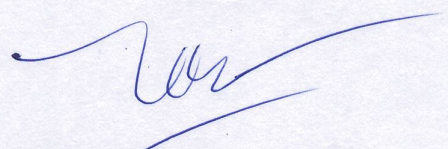
Hợp đồng này làm tại **HKD Trương Vĩnh Tá** ngày 01 tháng 01 năm 2023.

Người lao động



Lê Trọng Tâm

Người sử dụng lao động



Trương Vĩnh Tá